

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Godkjent av: Deni Vejzovic

Gyldig fra: 28.06.2023



Beskrivelse av virksomheten

Denne redegjørelsen omhandler Konsernet Statshuset AS og dens heleide datterselskap Selsøyvik Havbruk AS.

Forord av Daglig Leder

Selsøyvik Havbruk er dedikert til å drive virksomheten på en ansvarlig og ryddig måte som gjør at vi kan levere på de forventningene som stilles til oss av våre samarbeidspartnere og samfunnet ellers. For å klare dette må vi følge våre etiske retningslinjer.

Vi er alle i Selsøyvik Havbruk ansvarlige for at vi opprettholder og skaper tilliten gjennom å bruke våre etiske retningslinjer til å navigere gjennom hverdagen. Vi er også alle sammen ansvarlige for at våre kollegaer og samarbeidspartnere lever opp til den samme standarden når det gjelder de etiske prinsippene.

Martin Sæterstad Kulseng

Daglig leder

Selsøyvik Havbruk AS

Erklæring i henhold til Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette formålet forplikter konsernet til å stille seg bak med forankring i styret, administrasjonen og tvers igjennom organisasjonen.

Våre retningslinjer

Vi vil fremme hvordan vi skal følge våre etiske retningslinjer ved å sette klare forventninger til vår forretningsatferd og etiske standarder. Disse etiske retningslinjer gjelder for alle som er i hele organisasjonen, innleide konsulenter eller andre som opptrer på vegne av selskapet. Disse retningslinjene vil være forankret og beskrevet i selskapets egne prosedyrer.

Respekt for menneskerettigheter

Vi følger norsk lov, hvor Norge har anerkjent menneskerettigheter og ILO-konvensjonene og alle nasjonale regelverk om arbeidslivet er derfor godt innenfor rammene av ILO-konvensjonene. Som et ansvarlig selskap så respekterer vi internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede.

Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer og åpenhetsloven.

IVERKSETTELSE OG OPPFØLGING

Konsernet iverksetter tiltak for å sikre at kravene i denne policyen blir overholdt. Dette er med utgangspunktet i åpenhetsloven og OECD sin veileder for ansvarlig næringsliv.

- Identifisere og kartlegge våre leverandører for å identifisere mulig negativ påvirkning.
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger
- Samarbeide med våre forretningspartnere og leverandører for å forhindre negativ påvirkning på menneskerettigheter, og ved eventuelle brudd gjenopprette.
- Offentliggjøre vår progresjon i arbeidet og resultater.
- Gi informasjon der det blir etterspurt.

VÅRE FOKUSOMRÅDER

God sosial praksis

Vi har utarbeidet et ledende dokument for hvilke fokusområder selskapet skal etterstrebe for å unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell påvirkning. Dette dokumentet revideres årlig av ledelsen og undertegnes av daglig leder og de ansattes representant.

Fokusområdene:

- Diskriminering i sysselsetting og yrke
- Minstealder for adgang til sysselsetting
- Forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Foreningsfrihet og vern av organisasjonsrett
- Klager fra de ansatte
- Lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi
- Varsling til organer og etater.

Bærekraft

Vi skal produsere laks av høy kvalitet på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Høy kvalitet for oss betyr at produktet skal være sunt, godt og trygt å spise. Kvaliteten sikres gjennom vårt kvalitetssystem, tredjepartssertifiseringer og godkjente leverandører.

Ansvarlig og bærekraftig produksjon innbefatter at laksen skal være sunn og frisk, samtidig som vi skal levere mat, i form av proteiner og essensielle fettsyrer, til en økende verdensbefolkning med lavest mulig klimaavtrykk.

Fokusområdene:

- Miljø
- Fiskehelse- og velferd
- Mennesker og samfunn

ANSVARLIG ATFERD

De retningslinjene som selskapet setter for atferd, klargjør hva som forventes av oss som enkeltpersoner og som selskap. Vi skal fremheve god forretningsetikk samt bruke våre dokumenter og prosedyrer til å veilede vår beslutningstaking.

ANSVAR:

Alle som opptrer på vegne av selskapet skal holde høy etisk standard. Det er opp til alle og enhver å gjøre seg kjent med selskapets retningslinjer for ansvarlig atferd, opptre i henhold til gjeldende lover og regler, samt følge andre styrende dokumenter for selskapet.

SPØRSMÅL OG BEKYMRINGSMELDINGER:

Selskapet har på plass både prosedyrer og rutiner for hvordan både interne og eksterne kan ta kontakt med selskapets ledelse stille spørsmål, andre meldinger eller varsle om kritikkverdige forhold. Vi setter krav til alle våre ansatte at de skal varsle om kritikkverdige forhold og fremmer at ingen skal straffes for å komme med klager og/eller endrings- og forbedringsforslag.

- Alle klager skal rettes til daglig leder som kan nås på epost: Martin@selseoyvik.no
- Klageren skal få umiddelbar tilbakemelding om videre håndtering av klagen
- Alle klager vil bli møtt med respekt og behandlet på en seriøs og positiv måte
- Ved skriftlige klager skal det alltid gis skriftlig tilbakemelding.
- Alle klager skal behandles innen 14 dager. Er det behov for lengre behandlingstid- eller løsningsfrist skal klager informeres om dette.

FORRETNINGSETIKK:

Vi forbyr betalinger som er urettmessig gjort for å oppnå en fordel. Gaver eller tjenester av nominell verdi som ytes åpenlyst, kan aksepteres. Vi skal aldri gi eller ta imot en ytelse som kan skape inntrykk av en uriktig handling eller være vanskelig å forsvare.

Vi er bevisst på vårt eget ansvar i et konkurranse preget marked, og ønsker å stimulere til konkurranse og utvikling i leverandørleddet. Vi skal overholde gjeldende konkurranselover. Vi vil ikke delta i, eller tolerere at andre deltar i konkurransebegrensende atferd, slik som pris- eller anbudssamarbeid, markedsdeling eller misbruk av markedsrett.

Vi forventer at ansatte alltid ivaretar våre interesser når man representerer selskapet. Situasjoner som representerer en faktisk eller potensiell interessekonflikt bør unngås. Selskapet forbyr kjøp av seksuelle tjenester, alle form for bestikkelser og gaver eller ytelser som kan påvirke mottakerens integritet.