

STATSHUSET AS

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Selsøyvik

HAVBRUK

1. KONSERNETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. INNLEDNING

Konsernet gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjør en redegjørelse for vurderingene.

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten har som mål å gi en helhetlig oversikt over konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger og tiltak for å sikre ansvarlig forretningspraksis. Den beskriver hvordan konsernet identifiserer, vurderer og håndterer risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i samsvar med åpenhetsloven.

1.2. RAPPORTERINGSPLIKT

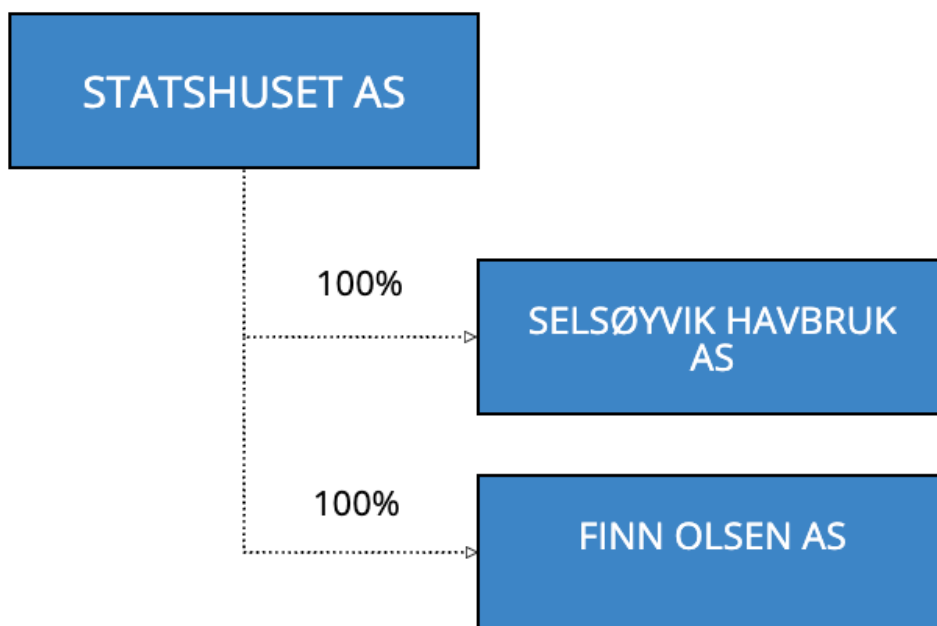
Selsøyvik Havbruk overstiger de finansielle tersklene som utløser rapporteringsplikt etter åpenhetsloven og er derfor forpliktet til å gjennomføre og offentliggjøre aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens krav.

2. KONSERNETS VIRKSOMHET

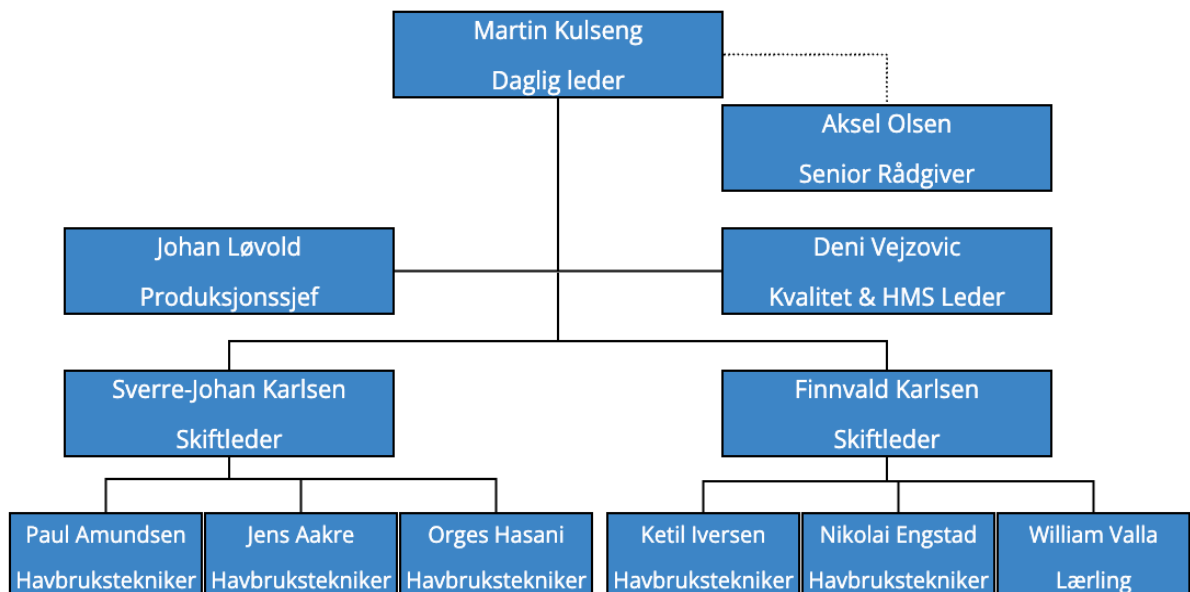
2.1. ORGANISASJONSSTRUKTUR

Statshuset AS er et konsern bestående av et morselskap og heleide datterselskaper med felles forretningsadresse. Konsernet består av morselskapet Statshuset AS og dets heleide datterselskaper, Selsøyvik Havbruk AS og Finn Olsen AS. Denne rapporten omfatter redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger gjennomført i hele konsernet.

FIGUR 1: KONSERNETS OPPBYGGING



FIGUR 2: SELSØYVIK HAVBRUK AS SITT ORGANISASJONSKART



2.2. ORGANISASJONENS DRIFTSOMRÅDER

Statshuset AS er et heleid morselskap med tilhørighet i Rødøy kommune, i Norge.

- Opererer i Norge, spesifikt på Helgelandskysten
- Selskapets virkeområde er å levere ledelse tjenester til datterselskapene
- Selskapet har ingen ansatte.

Selsøyvik Havbruk AS er et produksjonsselskap som produserer og selger matfisk i Norge. Selskapet investerer også i andre deler av næringskjeden, med tilhørighet i Norge.

- Produserer matfisk i Norge, spesifikt på Helgelandskysten
- Selger matfisken som blir produsert
- Selskapet investerer i andre selskap med tilhørighet i Norge
- Selskapet har 11 ansatte.

Finn Olsen AS er et serviceselskap innen handel og servicetilvirkning med tilhørighet i Rødøy kommune, i Norge.

- Driver butikkhandel lokalt på Selsøyvik.
- Driver med skipsekspedisjon på Selsøyvik.
- Drift av Selsøyvik Handelssted, og alt annet som står naturlig i forbindelse med det.

2.3. INTERNE RETNINGSLINJER – FORORD AV DAGLIG LEDER

Forord av daglig leder:

Selsøyvik Havbruk er dedikert til å drive virksomheten på en ansvarlig og ryddig måte som gjør at vi kan levere på de forventningene som stilles til oss av våre samarbeidspartnere og samfunnet ellers. For å klare dette må vi følge våre etiske retningslinjer. Vi er alle i Selsøyvik Havbruk ansvarlige for at vi opprettholder og skaper tilliten gjennom å bruke våre etiske retningslinjer til å navigere gjennom hverdagen. Vi er også alle sammen ansvarlige for at våre kollegaer og samarbeidspartnere lever opp til den samme standarden når det gjelder de etiske prinsipper.

Martin Sæterstad Kulseng
Daglig leder
Selsøyvik Havbruk AS

2.4. KONSERNETS INTERNE RETNINGSLINJER

Respekt for menneskerettigheter

Konsernet opererer i samsvar med norsk lov, hvor menneskerettigheter og ILO-konvensjonene er anerkjent. Alle nasjonale regelverk for arbeidslivet er i tråd med rammene fastsatt av ILO-konvensjonene.

Som et ansvarlig selskap respekterer vi internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Vi arbeider aktivt for å sikre at vår forretningspraksis og samarbeid med forretningspartnere reflekterer denne forpliktelsen.

Iverksettelse og oppfølging

Konsernet skal drive sin virksomhet i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer og åpenhetsloven.

- For å sikre at kravene i denne policyen overholdes, iverksetter konsernet målrettede tiltak basert på åpenhetsloven og OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer:
- Identifisering og kartlegging av leverandører for å avdekke mulig negativ påvirkning.
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for å vurdere risiko og iverksette nødvendige tiltak.
- Samarbeid med forretningspartnere og leverandører for å fremme ansvarlig praksis i verdikjeden.
- Offentliggjøring av progresjon og resultater for å sikre åpenhet og etterlevelse.
- Tilgjengeliggjøring av informasjon på forespørsel i tråd med åpenhetsloven.

2.5. VÅRE FOKUSOMRÅDER

God sosial praksis

Konsernet har utarbeidet et styringsdokument som definerer fokusområdene vi skal etterleve for å unngå negativ påvirkning på menneskerettigheter, særlig for de mest sårbare gruppene. Dette dokumentet revideres årlig av ledelsen og undertegnes av daglig leder samt de ansattes representant.

Konsernet jobber aktivt for å sikre en rettferdig og inkluderende arbeidsplass, både internt og i leverandørkjeden. Vi legger stor vekt på å skape en bedriftskultur der likestilling, mangfold og ansattes rettigheter blir ivaretatt. Våre tiltak inkluderer jevnlig gjennomgang av retningslinjer og samarbeid med relevante organisasjoner for å fremme beste praksis innen sosial bærekraft

Fokusområdene inkluderer:

- Forebygging av diskriminering i sysselsetting og yrke.
- Overholdelse av minstealder for adgang til sysselsetting.
- Forbud mot barnearbeid, med umiddelbare tiltak for å eliminere de alvorligste formene for barnearbeid.
- Bekjempelse av tvangsarbeid.
- Sikring av foreningsfrihet og beskyttelse av organisasjonsrett.
- System for håndtering av klager fra de ansatte.
- Lik lønn for menn og kvinner for arbeid av lik verdi.
- Varslingsrutiner til relevante organer og myndigheter.

Bærekraft

Vi skal produsere laks av høy kvalitet på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Høy kvalitet for oss betyr at produktet skal være sunt, godt og trygt å spise. Kvaliteten sikres gjennom vårt kvalitetssystem, tredjepartssertifiseringer og godkjente leverandører.

Ansvarlig og bærekraftig produksjon innebærer at laksen skal være sunn og frisk, samtidig som vi skal levere mat, i form av proteiner og essensielle fettsyrer, til en økende verdensbefolkning med lavest mulig klimaavtrykk.

Fokusområdene:

- Miljø.
- Fiskehelse- og velferd.
- Mennesker og samfunn.

2.6. ANSVARLIG ATFERD

Konsernets retningslinjer for atferd beskriver hva som forventes av oss som enkeltpersoner og som organisasjon. Vi skal fremme god forretningsetikk og benytte våre styrende dokumenter og prosedyrer som veiledning i beslutningsprosesser.

Ansvar

Alle som opptrer på vegne av konsernet skal etterleve en høy etisk standard. Det er den enkeltes ansvar å gjøre seg kjent med konsernets retningslinjer for ansvarlig atferd, følge gjeldende lover og regler, samt etterleve konsernets øvrige styrende dokumenter.

Spørsmål og bekymringsmeldinger

Konsernet har etablert prosedyrer og rutiner for hvordan både interne og eksterne parter kan kontakte ledelsen for spørsmål, innspill eller varsling av kritikkverdige forhold.

Konsernet forplikter seg til å håndtere alle klager og bekymringsmeldinger på en seriøs, rettferdig og profesjonell måte. Det forventes at ansatte varsler om kritikkverdige forhold, og vi sikrer at ingen vil bli straffet for å rapportere klager eller forslag til forbedringer.

- Alle klager skal rettes til daglig leder, som kan kontaktes på e-post: Martin@Selsoyvik.no
- Klageren skal få umiddelbar tilbakemelding om videre håndtering av klagen.
- Alle klager vil bli behandlet med respekt og seriøsitet.
- Skriftlige klager skal alltid besvares skriftlig.
- Klager skal behandles innen 14 dager.
- Dersom en klage krever lengre behandlingstid eller løsningsfrist, vil klageren bli informert om dette.

Forretningsetikk

Konsernet er forpliktet til å opprettholde høy forretningsetisk standard og sikre integritet i alle forretningsforhold. Våre etiske prinsipper skal gjelde for alle ansatte, samarbeidspartnere og leverandører.

- Vi forbyr enhver form for urettmessige betalinger for å oppnå forretningsmessige fordeler.
- Gaver eller tjenester av lav, symbolsk verdi som gis åpenlyst og i samsvar med god forretningsskikk, kan aksepteres.
- Vi skal aldri gi eller motta ytelser som kan skape inntrykk av korrupsjon, utilbørlig påvirkning eller være vanskelig å forsvare.
- Vi erkjenner vårt ansvar i et konkurransepreget marked og arbeider for å fremme sunn konkurranse og utvikling i leverandørkjeden.
- Vi skal overholde gjeldende konkurranselovgivning og reguleringer.
- Vi vil ikke delta i, eller tolerere, konkurransebegrensende atferd, inkludert pris- og anbudssamarbeid, markedsdeling eller misbruk av markedsrett.

- Ansatte skal alltid handle i konsernets beste interesse ved representasjon av selskapet.
- Situasjoner som kan føre til faktisk eller potensiell interessekonflikt skal identifiseres og unngås.
- Konsernet har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og andre uetiske forretningspraksiser, inkludert kjøp av seksuelle tjenester og uakseptable gaver eller ytelser som kan påvirke mottakerens integritet eller beslutningstaking.

2.7. MÅLSETTING OG FREMDRIFT

Vi arbeider kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til konsernets aktiviteter og våre forretningsforbindelser, inkludert leverandører og samarbeidspartnere. Videre gjennomfører konsernet løpende tiltak for å nå de fastsatte målene. For en nærmere oversikt over arbeidet som er utført i rapporteringsåret, se punkt 3 og 4 i denne rapporten.

<i>Målsetninger for 2025</i>	<i>Status</i>
Ivareta og følge opp det etablerte systemet for systematisk gjennomgang av leverandører og samarbeidspartnere.	Utført/Pågående
Fortsette arbeidet med tydelige klassifiseringer av leverandører og samarbeidspartnere for å sikre bedre risikovurdering.	Utført/Pågående
Følge opp og videreføre implementerte krav og forespørsler til leverandører og forretningspartnere basert på vår påvirkningskraft.	Utført/Pågående
Kartlegge leverandørers underleverandører for å oppnå bedre innsikt i verdikjeden.	Utført/Pågående
Videreutvikle aktsomhetsvurderingene basert på erfaringer og etablerte interne retningslinjer.	Utført/Pågående
Heve kompetansen internt i konsernet knyttet til aktsomhetsvurderinger og ansvarlig forretningsdrift gjennom målrettede kurs for ledelse og ansatte.	Utført/Pågående

<i>Tilleggs mål for 2025</i>	<i>Status</i>
Utarbeide en rapporteringsstruktur for løpende dokumentasjon av risikoer og forbedringstiltak i leverandørkjeden.	Nytt mål
Evaluerer eksisterende tiltak for å redusere negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold, og iverksette forbedringer der det er nødvendig	Nytt mål

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. OVERORDNET OM KONSERNETS FOKUS FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN – METODIKK

Konsernet gjennomfører løpende risikovurderinger for å identifisere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og blant forretningsforbindelser. Kartleggingen omfatter både konsernets aktiviteter og leverandørkjede.

For å sikre en systematisk og effektiv aktsomhetsvurdering benytter konsernet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen muliggjør en strukturert risikovurdering i tråd med kravene i åpenhetsloven og gir konsernet en systematisert oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og kjente underleverandører.

Gjennom denne plattformen har konsernet gjennomført en innledende vurdering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Metodikken består av følgende steg:

1. Kartlegging av leverandørkjeden

- Basert på data fra regnskap, ordrebekreftelser og ERP-systemer opprettes en fullstendig oversikt over konsernets førsteledsleverandører og forretningspartnere.
- Konsernet har manuelt lagt til andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov.
- Plattformen oppdateres løpende med nye leverandører og samarbeidspartnere.

2. Databerikelse gjennom tredjepartssamarbeid

- Leverandørinformasjon suppleres med eksterne data fra ENIN, inkludert finansielle opplysninger og industrikoder (NACE).
- Dette gir konsernet en mer detaljert oversikt over leverandørens virksomhet og bransjetilhørighet.

3. Risikoklassifisering av leverandører og forretningspartnere

- Plattformens risikoevalueringsverktøy utfører en innledende risikovurdering basert på geografi og bransje, og kategoriserer leverandører i høy, medium eller lav risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Konsernet har etablert interne klassifiseringskriterier for risikovurdering, inkludert:
 - Type produkt og tjeneste
 - Kjennskap til leverandøren
 - Påvirkningskraft
 - Personlig kontakt med ledelsen og ansatte i leverandørselskapet

4. Dialog med leverandører og innhenting av dokumentasjon

- Ved behov har konsernet kontaktet definerte forretningspartnere for ytterligere informasjon.
- Etterspurt dokumentasjon inkluderer sertifiseringer, retningslinjer og annen relevant informasjon om leverandørens praksis.

5. Tiltak for å redusere risiko

- Basert på funn fra risikoklassifiseringen har konsernet vurdert og iverksatt tiltak for å forebygge og håndtere potensielle negative konsekvenser.
- Tiltak prioriteres der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er høyest, og der konsernet har størst påvirkningskraft for positiv endring.

6. Interessentinvolvering

- Konsernet involverer relevante interessenter, inkludert leverandører og forretningspartnere, i arbeidet med å redusere risiko.

7. Analyser av leverandørkjeden

- Plattformens analyseverktøy gir konsernet oversikt over:
- Antall førsteleddslleverandører, forretningspartnere og underleverandører.
- Leverandører som har mottatt og besvart spørreskjemaer om aktsomhetsvurdering.
- Leverandører som omfattes av åpenhetsloven og har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger.
- Risikoklassifisering av leverandører i høy, medium og lav risiko.
- Leverandører der tiltak er iverksatt for å redusere risiko.

Relevante faktorer i aktsomhetsvurderingen

Konsernets aktsomhetsvurdering tar hensyn til følgende forhold:

- Operasjonell kontekst – hvordan konsernets virksomhet påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Forretningsmodell – hvordan konsernets forretningsstrategi påvirker risiko.
- Posisjon i leverandørkjeden – konsernets tilknytning til ulike ledd i verdikjeden.
- Type produkt og tjeneste – risikonivået knyttet til spesifikke bransjer og produkter.
- I det følgende (punkt 3.2) presenteres en nærmere redegjørelse for vesentlige risikoer for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold, inkludert eventuelle konstaterte brudd.

3.2. KONSERNETS LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSPARTNERE

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 75 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Disse leverandørene er lokalisert i følgende land og geografiske områder.

Land/Geografisk område	Antall leverandører	Geografisk risiko
Norge	75	Lav

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 8 forretningspartnere i rapporteringsåret. Disse forretningspartnerne er lokalisert i følgende land og geografiske områder:

Land/Geografisk område	Antall leverandører	Geografisk risiko
Norge	8	Lav

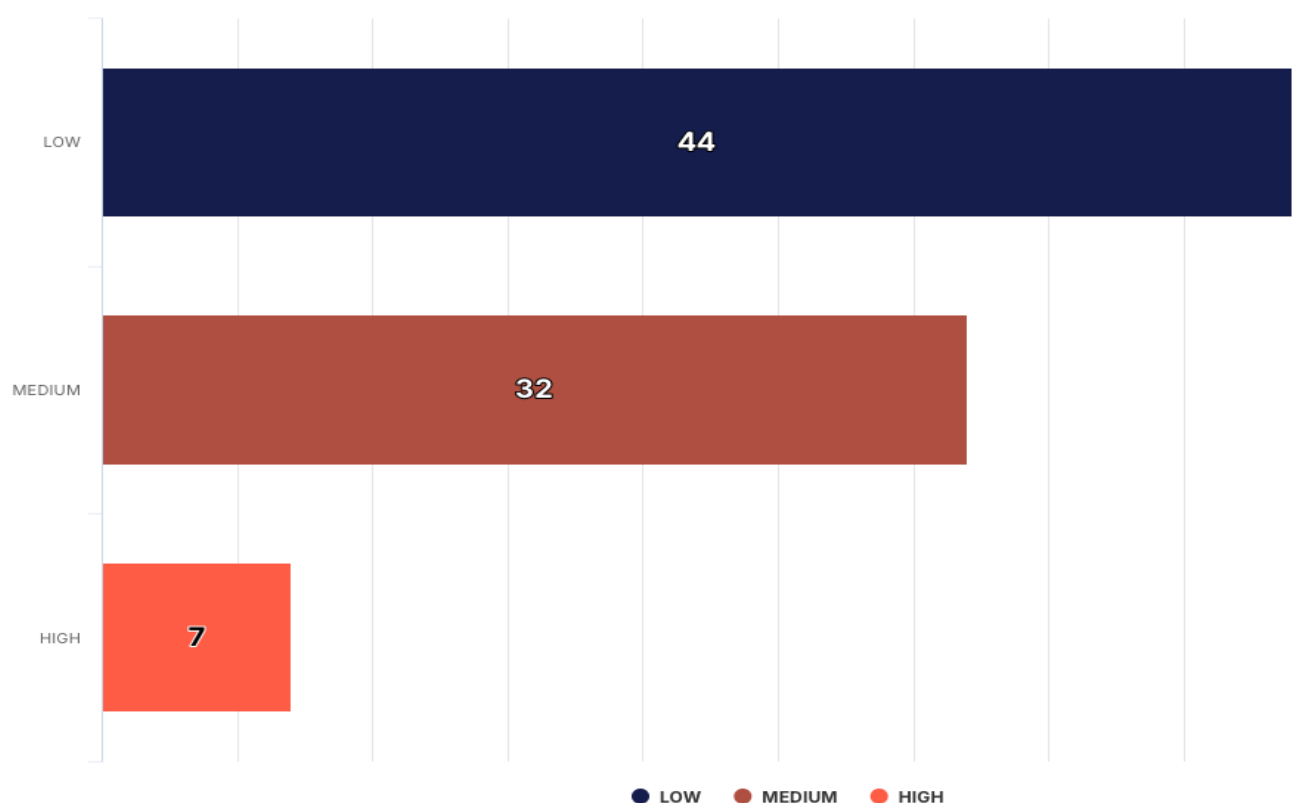
3.3. AKTSOMHETSVURDERINGER AV KONSERNETS PRODUKTER/TJENESTER

Av konsernets 83 førsteleddsleverandører og forretningspartnere tilbyr 50 av dem samme type produkt eller tjeneste som en annen aktør. De resterende 33 vil bli kategorisert som "annet", med mindre deres produkt eller tjeneste er vurdert til å utgjøre en "høy risiko".

Produkt/Tjeneste (NACE)	Antall leverandører	Sosial Risiko	Industri Risiko
Tjenester knyttet til hav- og kystbasert akvakultur	6	Lav	Medium
Innenriks sjøfart med gods	4	Medium	Medium
Teknisk prøving og analyse	4	Lav	Lav
Produksjon av matfisk	3	Medium	Medium
Utgivelse av programvare	3	Lav	Lav

Forsikringsformidling	3	Lav	Lav
Reklamebyråer	3	Lav	Lav
Hav- og kystfiske	2	Medium	Høy
Produksjons av fôrvarer	2	Medium	Medium
Produksjon av tauverk og nett	2	Medium	Høy
Reparasjon av maskiner	2	Medium	Medium
Reparasjon og vedlikehold av skip og båter	2	Medium	Medium
Elektrisk installasjonsarbeid	2	Medium	Medium
Engroshandel med maskiner og utstyr til industri	2	Lav	Lav
Bankvirksomhet	2	Lav	Lav
Skadeforsikring	2	Lav	Lav
Annet faglig vitenskapelig og teknisk virksomhet	2	Lav	Lav
Annen forretningsmessig tjenesteyting	2	Lav	Lav
Annen undervisning	2		
Distribusjon av elektrisitet	1	Medium	Høy
Bygging av skip under 100 Br. Tonn	1	Medium	Høy
Annet	31	Lav/Medium	Lav/Medium

3.4. RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN



Konsernet vurderer at våre førsteleddsleverandører og samarbeidspartnere opererer i områder med lav risiko for brudd på sentrale forhold som personvern, forretningsetikk, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Leverandører som har blitt klassifisert med "høy risiko" under vår vurdering, har fått denne scoren basert på bransjetilhørighet og den potensielle sosiale påvirkningen deres virksomhet kan ha. Dette gjelder hovedsakelig større selskaper, hvor konsernet har begrenset eller ingen direkte påvirkningskraft, ettersom vi utgjør en liten aktør i deres kundeportefølje.

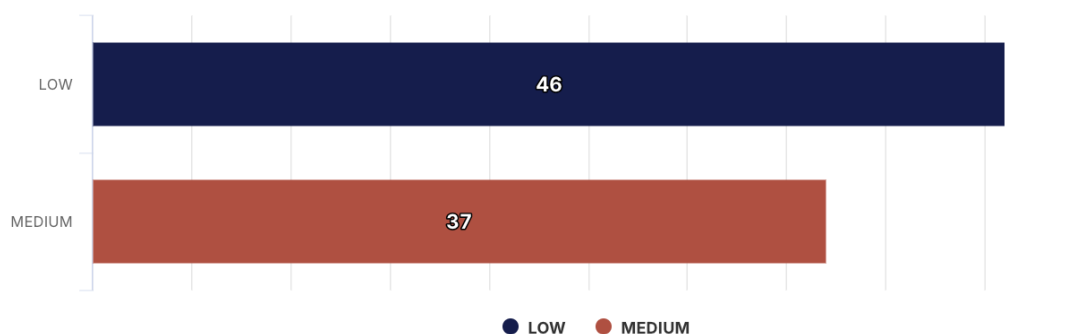
4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

For leverandører og forretningspartnere som har fått en "høy" risiko-klassifisering i vårt analyseverktøy, har konsernet iverksatt følgende tiltak:

Risikoeer for brudd	Tiltak
Tiltak for å ivareta og påvirke leverandører/forretningspartnere med "høy" risikoscore	• Alle berørte leverandører og forretningspartnere har blitt kontaktet og informert om risikovurderingen. • Etter innledende dialog har konsernet utarbeidet en utvidet aktsomhetsvurdering for de individuelle leverandørene og forretningspartnerne. • Det er gjennomført en spørring basert på en utvidet undersøkelse, hvor leverandørene/forretningspartnerne har redegjort for sine retningslinjer i tråd med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. • Alle spørringer er gjennomført, og dokumentasjon knyttet til retningslinjer og policies er innhentet. • Nye risikovurderinger har blitt utført for samtlige leverandører og forretningspartnere som opprinnelig fikk en "høy" risiko-score.
Tiltak for å forbedre konsernets innkjøpspolicy	• Tidligere manglet konsernet en tydelig retningslinje for godkjenning av leverandører. • Det er nå utarbeidet en innkjøpspolicy som definerer hvordan innkjøpsprosessen skal gjennomføres. • Konsernet har etablert klare retningslinjer og prinsipper som alle

	leverandører må oppfylle for å bli godkjent.
Tiltak for å øke konsernets påvirkningskraft på leverandører/forretningspartnere	- Konsernet anerkjenner at dets påvirkningskraft overfor de fleste leverandører er begrenset eller svært lav. For å maksimere påvirkningsevnen er følgende tiltak iverksatt: - Prioritering av sertifiserte leverandører – Konsernet velger i større grad leverandører som er sertifisert etter anerkjente sosiale og bærekraftige standarder. - Utvidet risikovurdering ved større kjøp – For leverandører der konsernet handler for mer enn 1.000.000 NOK, vil det gjennomføres en forsterket risikovurdering. - Bruk av lokale leverandører – Konsernet ønsker i størst mulig grad å samarbeide med lokale aktører for å dekke behovet for produkter og tjenester.
Styrket intern oppfølging og revisjon	- Gjennomføre årlige interne revisjoner for å vurdere etterlevelsen av åpenhetsloven. - Fastsette måltall og KPI-er for forbedringstiltak.

Etter gjennomføring av tiltak og oppdaterte risikovurderinger er det totale risikobildet for konsernet som følger: 46 «lav» og 37 «medium».



5. OVERVÅKING AV TILTAK

5.1. INNLEDNING

Konsernet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av iverksatte tiltak og evaluere deres effekt. Formålet er å sikre etterlevelse av aktsomhetsvurderingene og bidra til kontinuerlig forbedring i konsernets ansvarlige forretningspraksis.

5.2. RUTINER FOR OVERVÅKING

Konsernet erkjenner at aktsomhetsvurderinger er en dynamisk prosess som krever kontinuerlig overvåking og forbedring. Vi vil derfor etablere en fast årlig gjennomgang av våre rutiner for å identifisere forbedringspunkter og justere strategien ved behov. I tillegg vil vi øke fokuset på datadrevet risikovurdering for å sikre mer presis og effektiv oppfølging av leverandørkjeden.

Kvalitetsansvarlig i Selsøyvik Havbruk AS har det overordnede ansvaret for å overvåke implementeringen og resultatene av de iverksatte tiltakene. Konsernet og dets ledelse har etablert følgende overvåkingsrutiner:

- Årlige aktsomhetsvurderinger av leverandører, underleverandører og forretningspartnere ved hjelp av plattformen Ignite Procurement.
- Løpende oppfølging av leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere som har fått en utvidet aktsomhetsvurdering.
- Overvåking av leverandørbildet, inkludert oppfølging av rapporterte hendelser og avvik.
- Vurdering av leverandører ved reforhandling og fornyelse av kontrakter for å sikre at eksisterende og nye avtaler er i tråd med konsernets etiske retningslinjer.
- Kontinuerlig overvåking av eksterne informasjonskilder og rapporter knyttet til bransjen, for å identifisere potensielle risikoer og beste praksis.
- Forankring i ledelsen gjennom periodiske gjennomganger av leverandørevalueringer. Gjennomgang foretas minst én gang per år, eller ved større endringer som krever revisjon.
- Aktsomhetsvurderingene oppdateres basert på erfaringer og funn fra tidligere vurderinger, for å sikre læring og forbedring over tid.

Fremdriftsplan og transparens:

Basert på disse overvåkingsmekanismene utarbeider konsernet en fremdriftsplan som holdes løpende oppdatert. Fremdriftsplanen følger metodikken beskrevet i punkt 3 i rapporten. Gjennom denne systematiske tilnærmingen forventer konsernet:

- Økt transparens rundt arbeidet med å fremme menneskerettigheter både internt og hos samarbeidspartnere.
- Avdekking og oppfølging av useriøse aktører i leverandørkjeden.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Etter gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene har konsernet ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Konsernet rapporterer sitt arbeid og oppdateringer relatert til aktsomhetsvurderingene på www.selsoyvikhavbruk.no.

I tillegg til offentliggjøring på nettsiden, er konsernet tilgjengelig for å besvare henvendelser fortløpende.

For å sikre åpenhet og engasjement med våre interessenter, vil konsernet også:

- Publisere oppdaterte aktsomhetsvurderinger på nettsiden hvert år.
- Videreutvikle interne rutiner for håndtering av henvendelser relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

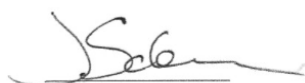
I løpet av rapporteringsåret har konsernet ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning.

Selv om konsernet ikke har avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret, har vi etablert en handlingsplan for eventuelle fremtidige tilfeller. Denne planen inkluderer:

- Umiddelbar dialog med berørte parter for å forstå situasjonen.
- Utredning av tiltak for skadebegrensning i samarbeid med relevante eksperter.
- Evaluering av kontraktsmessige konsekvenser for leverandører som ikke oppfyller våre krav.

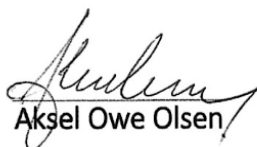
Underskrifter

Styret i Selsøyvik Havbruk AS



Jarle Solemdal

Styrets leder



Aksel Owe Olsen

Styremedlem